

Projekt

z dnia 12 listopada 2019 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY MIASTA BIELSK PODLASKI**

z dnia 2019 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli przedszkoli i szkół prowadzonych przez Miasto Bielsk Podlaski

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r. poz. 506, poz. 1309, poz. 1696, poz. 1815) art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967, poz. 2245 oraz z 2019 r. poz. 730, poz. 1287) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Miasta Bielsk Podlaski uchwała, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Miasto Bielsk Podlaski, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr XII/63/03 Rady Miasta Bielsk Podlaski z dnia 26 sierpnia 2003 r. w sprawie kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze (Dz. Urz. Woj. Podl. Nr 95, poz. 1765, z 2006 r. Nr 61, poz. 691) oraz Uchwała Nr XXXVII/190/09 Rady Miasta Bielsk Podlaski z dnia 31 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach i prowadzonych przez Miasto Bielsk Podlaski (Dz. Urz. Woj. Podl. Nr 93, poz. 1004, Nr 222, poz. 2556, z 2018 r. poz. 4574, z 2019 r. poz. 4198).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Bielsk Podlaski.

§ 4. Uchwała podlega opublikowaniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego i wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2020 roku.

**Regulamin wynagradzania
nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach
prowadzonych przez Miasto Bielsk Podlaski**

**Rozdział 1.
POSTANOWIENIA OGÓLNE**

§ 1. Regulamin dotyczący niektórych zasad wynagradzania nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Miasto Bielsk Podlaski, zwany dalej „regulaminem”, określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy,
 - d) za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) ustawie bez bliższego określenia – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.);
- 2) rozporządzeniu bez bliższego określenia – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.);
- 3) szkole – rozumie się przez to przedszkole, szkołę podstawową;
- 4) Burmistrzu Miasta – rozumie się przez to Burmistrza Miasta Bielsk Podlaski;
- 5) dyrektorze szkoły lub wicedyrektorze szkoły – rozumie się przez to odpowiednio dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 3;
- 6) roku szkolnym – rozumie się przez to okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 7) klasie – rozumie się przez to także oddział przedszkolny;
- 8) uczniu – rozumie się przez to także wychowanka.

**Rozdział 2.
DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT**

§ 3. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych przepisami ustawy i rozporządzenia.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;

2) od pierwszego dnia miesiąca, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub jego wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia tego miesiąca.

3. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość dodatku określa:

1) nauczycielowi – dyrektor szkoły;

2) dyrektorowi szkoły – Burmistrz Miasta.

Rozdział 3. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 4. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły – Burmistrz Miasta, ustalając jego wysokość oraz okres, na jaki został przyznany.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości adekwatnej do spełnienia kryteriów, o których mowa w § 5.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego nie może być niższa niż 3 % oraz wyższa niż 25 % wynagrodzenia zasadniczego odpowiednio: nauczyciela, dyrektora, wicedyrektora.

4. Dodatek motywacyjny ustala się w ramach środków planowanych w budżetach szkół, na okres nie krótszy niż cztery miesiące i nie dłuższy niż sześć miesięcy.

5. Na dodatki motywacyjne dla nauczycieli, w tym nauczycieli pełniących funkcje kierownicze, przeznaczają się środki w budżetach szkół w kwocie stanowiącej iloczyn 10 % rocznego minimalnego wynagrodzenia zasadniczego przysługującego nauczycielowi mianowanemu z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym, określonego w rozporządzeniu i liczby etatów kalkulacyjnych nauczycieli według stanu zatrudnienia na dzień 1 stycznia danego roku kalendarzowego, bez uwzględnienia godzin ponadwymiarowych, zwiększonej o dodatek motywacyjny przyznany dyrektorowi szkoły.

§ 5. Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego i ustalaniu jego wysokości bierze się pod uwagę:

1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, a w szczególności: uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, osiągnięć potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach lub olimpiadach;

2) działania wychowawczo-opiekuńcze, a w szczególności:

a) wspieranie uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych,

b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z innymi nauczycielami oraz rodzicami,

c) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, we współpracy z instytucjami świadczącymi pomoc socjalną,

d) prowadzenie skutecznych działań, mających na celu przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,

e) kształtowanie postawy etycznej, obywatelskiej i patriotycznej;

3) wprowadzanie innowacji i nowatorstwa pedagogicznego, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania oraz działań skutkujących jakościowym rozwojem szkoły;

4) zaangażowanie w realizację zadań i czynności dodatkowych, takich jak:

a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych i pozaszkolnych,

b) udział w realizowaniu projektów edukacyjnych, w tym międzynarodowych,

c) udział w pracach zespołów nauczycielskich,

d) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,

e) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych uwzględniających potrzeby uczniów,

f) współpraca ze środowiskiem lokalnym;

- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:
- podnoszenie umiejętności, kwalifikacji zawodowych i wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - upowszechnianie własnych doświadczeń w formie publikacji naukowych,
 - w przypadku dyrektora szkoły – dbanie o wysoki poziom pracy szkoły poprzez realizację właściwej polityki kadrowej, wzorową organizację pracy, kreowanie twórczej atmosfery pracy; tworzenie atrakcyjnej oferty szkoły; pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych;
- 6) w zakresie zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej polityce oświatowej:
- wprowadzanie elementów nowoczesnych technologii w procesie kształcenia, wychowania i opieki,
 - organizacja czasu wolnego dzieci i młodzieży jako alternatywy dla negatywnych zachowań,
 - wzbogacanie oferty szkolnej i pozaszkolnej mającej wpływ na wszechstronny rozwój uczniów w zakresie rozwoju fizycznego i artystycznego.

Rozdział 4. DODATEK FUNKCYJNY

§ 6. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze dyrektora lub wicedyrektora lub sprawowanie funkcji wymienionych w rozporządzeniu ustala się dodatek funkcyjny według następujących zasad:

1) tabela miesięcznych stawek dodatków funkcyjnych:

Lp.	Stanowisko kierownicze lub pełniona funkcja	Wysokość dodatku funkcyjnego: procent minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym, określonym w rozporządzeniu lub w zł
1.	Dyrektor przedszkola	od 30% do 50%
2.	Dyrektor szkoły podstawowej liczącej: 1) do 16 oddziałów 2) od 17 do 24 oddziałów 3) 25 i więcej oddziałów	od 40% do 60% od 50% do 70% od 60% do 80%
3.	Wicedyrektor szkoły	od 20% do 40%
4.	Wychowawca klasy lub nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	300,00 zł
5.	Doradca metodyczny lub nauczyciel-konsultant	od 10% do 20%
6.	Opiekun stażu	4%

2) kwotę dodatku funkcyjnego obliczonego wg. zasady określonej w pkt 1, lp. 1, 2, 3, 5 i 6 ustala się w pełnych złotych z zaokrągleniem w górę.

2. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska lub funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca – dodatek funkcyjny przysługuje od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny przyznaje się na okres jednego roku szkolnego. W przypadku powierzenia funkcji na okres krótszy niż rok szkolny, dodatek funkcyjny przyznaje się na ten okres.

4. Dodatek funkcyjny dyrektorowi szkoły ustala Burmistrz Miasta, a wicedyrektorowi szkoły oraz nauczycielom którym powierzono funkcje – dyrektor szkoły w ramach przyznaných środków.

5. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego z tytułu powierzenia stanowiska kierowniczego bierze się pod uwagę:

1) organizację szkoły;

- 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska;
- 3) obciążenie obowiązkami wynikającymi z liczby kadry kierowniczej w szkole.

6. Dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji kierowniczej w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły lub nauczycielowi tej szkoły, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora w zastępstwie, począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym obowiązki te powierzono, a jeżeli powierzenie nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia, do końca miesiąca, w którym upływie okres zastępstwa za dyrektora nieobecnego z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

Rozdział 5. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 7. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach, o których mowa w rozporządzeniu.

§ 8. 1. Wysokość dodatku za warunki pracy wynosi 10% godzinowej stawki, wynikającej z wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela za każdą godzinę przepracowaną w tych warunkach.

2. Stawkę godzinową, o której mowa w ust. 1, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć realizowanych przez nauczyciela w warunkach trudnych lub uciążliwych, o której mowa w § 9 ust. 3.

Rozdział 6. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 9. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową lub jedną godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a ustawy, wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wartość godziny ponadwymiarowej lub godziny doraźnego zastępstwa realizowanej w warunkach trudnych lub uciążliwych zwiększa się o dodatek za warunki pracy wyliczony według zasad określonych w § 8.

Rozdział 7. NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 10. 1. Nauczycielowi, za jego osiągnięcia dydaktyczo-wychowawcze, może być przyznana nagroda dyrektora szkoły lub nagroda Burmistrza Miasta.

2. Nagroda dyrektora szkoły i nagroda Burmistrza Miasta jest przyznawana z okazji Dnia Edukacji Narodowej oraz ważnych wydarzeń w życiu szkoły.

3. Nagroda za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze przyznawana jest w ramach specjalnego funduszu na nagrody tworzonego na podstawie ustawy, będącego w dyspozycji Burmistrza Miasta i dyrektora szkoły, ustalonego w wysokości 1% planowanych rocznych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli. Na nagrody dyrektora szkoły przeznaczają się 70% funduszu, a na nagrody Burmistrza Miasta 30% funduszu.

4. Nagrodę, o której mowa w ust. 1 przyznaje odpowiednio: nauczycielowi - dyrektor szkoły, a nauczycielowi i dyrektorowi szkoły - Burmistrz Miasta. Jej wysokość nie może być niższa niż:

- 1) 40% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wykształceniem wyższym magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym – w przypadku nagrody dyrektora szkoły;
- 2) 80% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wykształceniem wyższym magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym – w przypadku nagrody Burmistrza Miasta.

5. Nagrodę Burmistrza Miasta przyznaje się na wniosek dyrektora szkoły lub z inicjatywy własnej Burmistrza Miasta.

6. Zakładowa organizacja związkowa nauczycieli może zgłaszać na piśmie swoje propozycje przyznania nauczycielowi nagrody odpowiednio do dyrektora szkoły lub Burmistrza Miasta, przy czym takie propozycje są niewiążące.

7. Wniosek o nagrodę Burmistrza Miasta nauczycielowi składa dyrektor szkoły, wg. wzoru stanowiącego załącznik do regulaminu na co najmniej 2 tygodnie przed dniem planowanego wręczenia nagrody.

§ 11. 1. Nagroda dyrektora szkoły lub nagroda Burmistrza Miasta może być przyznana nauczycielowi, który przepracował w szkole co najmniej 1 rok.

2. Przy przyznawaniu nagrody dyrektora szkoły lub nagrody Burmistrza Miasta bierze się pod uwagę osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej, w tym w realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły, w szczególności:

- a) osiągnięcia w pracy z uczniem zdolnym i mającym trudności w nauce potwierdzone wynikami uczniów w nauce, egzaminach, konkursach, zawodach, przeglądach, olimpiadach,
- b) podejmowanie działalności w zakresie wdrażania programów autorskich, nowatorskich metod nauczania i wychowania,
- c) prowadzenie urozmaiconej działalności wychowawczej w szkole,
- d) podejmowanie działań profilaktycznych i zwalczających przejawy niedostosowania społecznego wśród dzieci i młodzieży,
- e) kształtowanie u uczniów postawy etyczno-moralnej, patriotycznej, obywatelskiej,
- f) rozwijanie indywidualnych cech uczniów i wspomaganie ich wszechstronnego rozwoju,
- g) aktywne uczestnictwo w ważnych wydarzeniach w życiu szkoły i społeczności lokalnej,
- h) zaangażowanie w rozwiązywanie problemów uczniów wymagających szczególnej pomocy ze strony szkoły, w tym problemów wychowawczych, opiekuńczych i materialnych,
- i) doskonalenie własnego warsztatu pracy poprzez ustawiczne podnoszenie swoich umiejętności i kwalifikacji,
- j) współpraca z instytucjami odpowiedzialnymi za bezpieczeństwo, ochronę zdrowia, pomoc społeczną, profilaktykę i rozwój ucznia,
- k) podejmowanie współpracy z instytucjami i organizacjami celem wspomaganie działalności statutowej szkoły,
- l) podejmowanie działań w zakresie realizacji projektów edukacyjnych finansowanych z funduszy zewnętrznych, w tym udział w zarządzaniu nimi,
- m) praca społeczna z uczniem zdolnym i przejawiającym trudności w nauce,
- n) promocja szkoły na szczeblu lokalnym, regionalnym i ogólnopolskim,
- o) upowszechnianie własnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych w prasie oświatowej, na stronach internetowych.

3. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

.....

pieczętka szkoły

**WNIOSEK O NAGRODĘ
BURMISTRZA MIASTA BIELSK PODLASKI**

1. Imię i nazwisko nauczyciela

2. Wykształcenie

3. Stopień awansu zawodowego

4. Staż pracy pedagogicznej

5. Ostatnia ocena pracy, data

6. Dotychczas otrzymane nagrody (data) MEN, KO, Burmistrza

.....

7. Uzasadnienie wniosku

.....

.....

.....

.....

.....

.....

8. Opinia rady pedagogicznej z dnia

Bielsk Podlaski,

.....

podpis, pieczętka dyrektora