

Bielsk Podlaski, 2019-11-12

Ok.4424.124.2019

**Rada Miasta**  
**Bielsk Podlaski**

Burmistrz Miasta Bielsk Podlaski przedkłada projekt uchwały w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli przedszkoli i szkół prowadzonych przez Miasto Bielsk Podlaski.

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.) organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego regulamin określający:

- wysokość dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
- szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

Zgodnie z art. 30 ust. 6a projekt regulaminu został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

W stosunku do postanowień dotychczasowego Regulaminu wynagradzania nauczycieli, w przedłożonym projekcie wprowadzono kilka zmian. Do najważniejszych należą:

- 1) w § 4 ust. 3 określono, że wysokość dodatku motywacyjnego nie może być niższa niż 3% i wyższa niż 25 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela. Dotychczasowy regulamin nie określał dolnej wysokości dodatku motywacyjnego, a górna wysokość stanowiła 20 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela. Zachowano dotychczasową zasadę, że środki na wypłatę dodatków motywacyjnych określa się w budżetach szkół obliczając w wysokości 10% od minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym,
- 2) w § 4 ust. 4 określono, że dodatek motywacyjny przyznaje się w ramach środków planowanych w budżetach szkół na okres od 4 do 6 miesięcy. Według dotychczasowego regulaminu dodatek motywacyjny mógł być przyznawany na okres od 2 do 6 miesięcy,
- 3) w § 6 ust. 1 pkt 1 z tabeli usunięto zapisy dotyczące dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły liczącej do 8 oddziałów oraz szkoły liczącej 36 i więcej oddziałów. Ww. zapis nie miał odniesienia do stanu faktycznego dotyczącego liczebności oddziałów bielskich szkół,
- 4) w § 6 ust. 1 pkt 1 lp.6 podwyższono wysokość dodatku dla opiekuna stażu z 3% do 4 %,
- 5) w § 7 usunięto dotychczasowy ust. 2 umożliwiający Burmistrzowi Miasta podwyższanie określonych w tabeli dodatków funkcyjnych dyrektorom szkół o dodatkowe 20 %. Według obecnie funkcjonującej interpretacji, taki zapis nie byłby zgodny z przepisami prawa,

6) w § 6 ust. 6 określono, że dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dyrektorowi przysługuje wicedyrektorowi lub nauczycielowi go zastępującemu począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym te obowiązki powierzono lub od pierwszego dnia miesiąca jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca, na okres zastępstwa za nieobecnego dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy. Dotychczasowy zapis mówił o 3 miesiącach.

6) w § 9 ust.1 dookreślono jednoznacznie, że stawkę wynagrodzenia za jedną godzinę ponadwymiarową i doraźnego zastępstwa wylicza się z tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub godzin doraźnego zastępstwa nauczyciela,

7) w § 10 ust. 3 ustalono, że ze specjalnego funduszu nagród w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń nauczycieli wydziela się 30% funduszu na nagrody Burmistrza Miasta i 70 % na nagrody dyrektora szkoły. W dotychczasowym regulaminie stosunek wynosił 20% do 80%. Powyższa zmiana umożliwi przyznanie nauczycielom i dyrektorom szkół więcej nagród Burmistrza Miasta. W minionym okresie ze względu na niski fundusz będący w dyspozycji Burmistrza Miasta, wiele wniosków o nagrodę Burmistrza Miasta musiało być załatwionych odmownie.

8) do regulaminu wynagradzania włączono regulamin przyznawania nagród nauczycielom za ich osiągnięcia dydaktyczno wychowawcze. Dotychczasowy regulamin przyznawania nagród był przyjęty odrębną uchwałą rady miasta,

9) usunięto zapisy informujące o tym, jakie składniki wynagrodzenia nauczycieli są wypłacane z góry, a jakie z dołu oraz zapisy mówiące o tym za jakie okresy przysługuje lub nie przysługuje dany składnik wynagrodzenia. Rada miasta nie ma kompetencji ustawowych w tym zakresie.

Proszę o przyjęcie uchwały w zaproponowanym brzmieniu.

**BURMISTRZ MIASTA**

*/-/ Jarosław Borowski*