

Ad 5

Informacja z działalności Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Bielsku Podlaskim w 2024 roku.

Komisja Oświaty, Kultury, Sportu i Rekreacji oraz Rodziny, Zdrowia, Promocji Miasta i Współpracy ze Społecznościami Lokalnymi

Komisja zapoznała się z przedłożoną informacją.

Komisja do spraw Inwestycji, Gospodarki Przestrzennej i Komunalnej, Rozwoju Gospodarczego oraz Porządku i Bezpieczeństwa Publicznego

Komisja zapoznała się z przedłożoną informacją.

Komisja Finansów i Budżetu Miasta

Komisja zapoznała się z przedłożoną informacją.

Członek Komisji Piotr Daniło zauważył, że w przedłożonej przez Pana Dyrektora informacji podano, że jednostka obejmuje 45 etatów, natomiast stan zatrudnienia obecnie wynosi 41 etatów. Zapytał, czy jest to wystarczająca obsada jednostki? Czy mimo tego, że brakuje czterech obsadzonych etatów, to jednostka prawidłowo spełnia swoje zadania oraz czy nie ma żadnych problemów z tego powodu?

Stanowisko Burmistrza Miasta

Burmistrz Miasta wyjaśnia, że z informacji uzyskanych od Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej wynika, że „niewykorzystane etaty obejmują 3 etaty pracowników świadczących usługi opiekuńcze oraz 1 etat do obsługi świadczeń rodzinnych. Według stanu zatrudnienia jest to ilość etatów i pracowników wystarczająca do prawidłowej i właściwej realizacji wszystkich zadań powierzonych do realizacji Ośrodkowi. W żaden sposób taki stan zatrudnienia nie zaburza i nie destabilizuje bieżącego funkcjonowania MOPS”.

Przewodniczący Komisji Witold Sysuła zapytał z czego wynika obecny stan zatrudnienia? Czy są trudności z zatrudnieniem? Czy poszukiwano pracowników, przeprowadzano rekrutacje, czy być może struktura obejmująca 41 etatów jest w zupełności wystarczająca?

Stanowisko Burmistrza Miasta

Burmistrz Miasta wyjaśnia, że z informacji uzyskanych od Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej wynika, że niewykorzystanie wszystkich etatów względem struktury organizacyjnej wynika z następujących kwestii:

1. „w stosunku do etatu do obsługi świadczeń rodzinnych – nie ma faktycznych potrzeb zatrudnienia 4 osób na 4 etatach do aktualnej obsługi zadań zleconych z zakresu świadczeń rodzinnych i funduszu alimentacyjnego. Zatrudnienie jest optymalne w stosunku do nakładu pracy i obowiązków związanych z realizacją zadań zleconych w tym zakresie. Czwarty etat będzie potencjalnie wykorzystany w sytuacji powierzenia nowych zadań wraz z finansowaniem tego etatu jako zadania zleconego. W latach ubiegłych czwarty etat związany był z realizacją świadczenia wychowawczego, dodatku węglowego i innych tego typu dodatków;
2. w stosunku do etatów pracowników realizujących usługi opiekuńcze – niepełne wykorzystanie etatów to efekt liczby osób i związanej z tym ilości godzin usług opiekuńczych. Usługi

opiekuńcze są przyznawane na wniosek osoby objętej usługami opiekuńczymi, a wymiar tych usług uwzględnia zgłoszone przez te osoby potrzeby. Zbyt mała liczba godzin przyznanych usług opiekuńczych nie pozwala na utrzymanie dużej ilości etatów”.

Dodatkowo Dyrektor Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej wyjaśnił, że „stan zatrudnienia odzwierciedla faktyczne potrzeby przy realizacji ustawowych zadań MOPS”.