



Bielsk Podlaski, 2025.05.14

Ok.4424.1.30.2025

Rada Miasta
Bielsk Podlaski

Uzasadnienie

Potrzeba i cel wydania uchwały.

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2024 r. poz. 986, poz. 1672, poz. 1871) organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego regulamin określający między innymi wysokość dodatku motywacyjnego.

Projekt uchwały wprowadza zmianę w uchwale Nr XIV/128/19 Rady Miasta Bielsk Podlaski z dnia 26 listopada 2019 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli przedszkoli i szkół prowadzonych przez Miasto Bielsk Podlaski polegającą na podniesieniu górnej wysokości dodatku motywacyjnego z 25% do 35% wynagrodzenia zasadniczego odpowiednio: nauczyciela, dyrektora, wicedyrektora.

Zachowano dotychczasową zasadę, iż środki na wypłatę dodatków motywacyjnych określa się w budżetach szkół obliczając w wysokości 10% od minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym.

Aktualny stan obszaru regulowanego uchwałą.

Obecnie wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli określa uchwała Nr XIV/128/19 Rady Miasta Bielsk Podlaski z dnia 26 listopada 2019 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli przedszkoli i szkół prowadzonych przez Miasto Bielsk Podlaski, w której określono, iż wysokość dodatku motywacyjnego nie może być niższa niż 3% oraz nie wyższa niż 25% wynagrodzenia zasadniczego odpowiednio: nauczyciela, dyrektora, wicedyrektora.

Przewidywane skutki finansowe.

Zmiana uchwały nie wpłynie na dotychczas obowiązujące zasady planowania środków na wypłatę dodatków motywacyjnych dla nauczycieli. Realizacja uchwały uzależniona jest od posiadanych na ten cel środków w planach finansowych szkół i przedszkoli.

Przewidywane skutki społeczne.

- 1) Podniesienie górnej granicy dodatku motywacyjnego może wpłynąć na wzrost motywacji kadry pedagogicznej, na zaangażowanie nauczycieli, dyrektorów i wicedyrektorów w realizację zadań dydaktycznych;
- 2) Zwiększenie atrakcyjności zatrudnienia w miejskich placówkach oświatowych i zatrzymanie doświadczonej, wykwalifikowanej kadry;
- 3) Poprawę jakości pracy szkół i przedszkoli poprzez podniesienie efektów i kreatywności pracy nauczycieli.

Źródła finansowania.

W związku z tym, że projekt uchwały nie rodzi skutków finansowych, nie wymaga wskazania źródeł finansowania.

Mając powyższe na uwadze wnoszę o podjęcie uchwały w zaproponowanym brzmieniu.

BURMISTRZ MIASTA

Piotr Wawulski